

湖南潇湘技师学院 湖南九嶷职业技术学院 2021 年工作要点

2021 年，是“十四五”开局之年和全面开启建设社会主义现代化国家新征程之年，是中国共产党成立 100 周年，也是学院高质量发展的奋进之年。2021 年学院工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，融入新发展格局，不忘立德树人初心，牢记为党育人、为国育才使命，统筹疫情防控和学院发展，推动学院高质量发展，全力打造更好更美更幸福的新学院，服务省委“三高四新”战略，确保“十四五”开好局、起好步，以优异成绩向建党 100 周年献礼！

一、扛牢主体责任，推动党建工作高质量发展

1. 扎实开展好党史学习教育。认真贯彻落实以习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话精神和《关于在全党开展党史学习教育的通知》精神，按照中央、省委、市委统一安排，高标准开展好党史学习教育，做到学史明理、学史崇德、学史增信、学史力行，学党史，悟思想、办实事、开新局。

2. 着力加强政治建设。始终把政治建设摆在首位，提高政治领悟力、判断力、执行力，突出抓好《加强高校党的政治建设重点任务及工作要求》的贯彻落实，增强“四个意识”、坚定“四个自信”。坚决扛起“两个维护”重大政治责任，切实加强政治监督，把“两个维护”落实到工作全过程，以

实际行动确保党的路线方针政策和学院重大决策部署在学院落实到位。对“七个有之”等问题高度警觉，加强对党内政治生活状况、党内法规制度和意识形态工作责任制等落实情况的监督检查，全面净化党内政治生态。

3. 抓好基层党建工作。认真践行新时代党的建设总要求，深化党支部“五化”建设，推进党支部“五化”建设提质增效，强化党建引领，推动党建工作与业务工作深度融合。贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，严格落实发展党员指导性计划和要求，做好在大学生、高知识群体中发展党员工作，进一步完善党支部书记抓基层党建工作述职评议考核工作，推动基层党建全面进步、全面过硬。

4. 严格落实意识形态工作责任制。完善学院意识形态工作制度体系，按照中央、省委、市委要求，进一步压实意识形态工作责任，落实“四个责任”“四个纳入”，管严管细阵地，传播正能量，弘扬主旋律，防范化解重大风险。加强校园网络管理，用先进的思想文化占领网络阵地，减少和避免不良信息的侵害，营造健康、文明、安全、和谐的校园环境。加强党外干部队伍建设，认真贯彻落实《中国共产党统一战线工作条例》，发挥党外知识分子作用，凝聚发展共识，汇集发展力量。

5. 抓好干部队伍建设。突出政治标准，坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重，完善干部担当作为的激励和保护机制，充分激发全体党员干部干事创业的积极性、主动性和创造性。着力优化干部队伍结构，加强优秀年轻干部培养选拔力度，形成日常发现、动态管理、持续培养、适时使用的“全

链条”机制。

6. 大力推进清廉校园建设。按照清廉湖南、清廉永州建设的要求，深入开展清廉校园建设，组织编写廉洁教材，开设廉洁课程，在全院范围内广泛开展清廉机关、清廉系部、清廉家庭、清廉班级创建活动。制定《重点岗位、重要环节廉政风险点防范措施》，聚焦人事招聘、干部提拔任用、职称评聘、招生录取、基础建设、招标管理、财务管理、资产管理、后勤管理等方面，紧盯重点领域、重要岗位、关键环节、重点人员，开展风险点排查与防控，突出整治师生身边的微腐败和不正之风。综合运用信访举报受理、巡视巡察、问题线索处置等方式，持续整治“四风”顽疾。

7. 配合做好市委巡察工作。切实提高政治站位，认真配合做好市委巡察工作，强化巡察成果运用，突出抓好市委巡察反馈问题整改，实行清单和销号管理，建立问题清单、任务清单和责任清单，对账销号、逐项落实，推动巡察成果运用落实到党风廉政建设责任制考核、目标绩效考核、干部使用及考核、评先评优各个环节。对巡察发现的共性问题加强研究并视情况适时开展专项治理，对整改责任不落实、整改不力、敷衍整改的，严肃追责问责，确保巡察成果落实落细。

二、搞好顶层设计，编制好学院“十四五”发展规划和2035年远景目标

8. 深入调查研究。全面总结“十三五”时期的发展经验，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，深入分析学院内外环境变化，准确把握所处发展方位和前进方向。坚持目标导向和问题导向，注重系统分析，强化风险防

范，以科学严谨的态度，加强对关系全局和重大问题的研究。

9. 坚持改革创新。积极适应新形势、新变化、新要求，顺应各方面对规划的新期待，发扬改革创新精神，从规划的性质和功能定位、规划编制方法和程序、规划的内容和表现形式等方面进行创新，用改革创新的方法解决发展中存在的问题；在新理念、新路径、新政策、新举措上下功夫，使“十四五”规划和2035年远景目标更加适应时代要求、符合发展规律、反映师生意愿。

10. 认真科学编制。科学谋划、编制好学院“十四五”规划和2035年远景目标，明确未来五年改革发展目标任务、措施和未来15年的发展目标，做好宣传、解读和分解落实工作，促进“十四五”目标任务落实，不断推动学院高质量发展。

三、坚持以教学为中心，不断提高教育教学质量和管理水平

11. 切实加强专业建设。坚持特色立院，巩固优势专业，培养新兴专业，打造特色专业群，建设品牌专业，全力做好全省技工院校办学水平评估工作。认真制定好2021级各类专业人才培养方案的修订工作，建好学术委员会、专业建设委员会，做好智能制造一流特色专业群规划建设，推进机电一体化技术、服装设计与制作两个市级精品专业建设，加强技能大师工作室建设。

12. 着力加强课程建设。加强优质课程建设，制定院级精品课程建设计划，每个专业至少建设2门；提高学院教学信息化教学水平，利用好学银在线、超星等信息化教学平台，

积极组织教师团队参加教师微课大赛和教师职业能力大赛，提高教师教学水平。按照技工教育的办学规律，不断完善校企合作机制，由点到面推动一体化教学发展。依据行业企业新技术、新标准、新工艺、新业态等适时更新教学内容，重点打造一批专业核心课、公共文化课、专业群共享课，推进网络教学资源的共建共享。完善课程管理制度，建立健全课程管理体系，完善课堂教学多元化评价方式，定期开展课堂教学比武、学生评教、同行评教和行业、企业专家评教等活动，着力打造“金课”，杜绝“水课”。

13. 大力推进国家通用语言文字教育教学工作。把说好普通话、写好规范字、提高语言文字能力作为素质教育的重要内容，把说好普通话、写好规范字和熟练运用文字能力作为教师的基本功，纳入教师的考核内容，增强广大教师推广国家通用语言文字的能力，鼓励教师开展推广普通话和用字规范的基础研究，提升国家通用语言文字工作的整体水平，建好普通话测试站，在全院学生中推广普通话考级工作，增强广大师生的文化自信。

14. 不断提升技能竞赛水平。坚持精准对接、差异发展、梯队培养、资源整合、重点突破，着力加强竞赛能力建设，发挥技能竞赛的促进作用。坚持主动分类遴选，积极参加省级、国家级职业院校技能大赛和信息化教学大赛等赛事，进一步实施好“世赛争格，国赛争名，省赛夺冠”（世界技能大赛争资格、国家级技能大赛争名次、省级技能大赛争取夺冠）工程。

15. 加强教学督导工作。加强学院教学督导工作要求，

做到以督促学、以督促教，深入督导教学全过程，做好常规督导巡查工作，推进教学督导工作上水平和教学质量全面提高。进一步完善院系两级督导制度，推行学生信息员制度，及时收集整理学生对教学管理的合理意见和建议并及时反馈，定期召开教学督导会议，总结交流情况。

16. 抓好思政教育教学改革。深化思政理论课教学模式改革，加强课程思政建设，开展思政示范课堂、课程思政案例遴选。深入开展“四史”宣传教育，用好防疫战疫鲜活生动素材，加强学生日常思想政治教育。加强学生理想信念教育，结合永州的陈树湘烈士陵园、李达故居、陶铸故居等爱国主义教育基地和舜文化、柳文化、理学文化等传统文化资源，开展富有地方特色的思政实践系列活动。提高教师思想政治素质和职业道德水平，切实加强师德师风建设，将考评结果作为职称评定、评优评先、教学质量评价等工作的重要依据，推动教师成为先进思想文化的传播者、学生健康成长的指导者。

四、坚持抓实抓细，推动学生管理工作上台阶

17. 严格日常管理工作。充分发挥学生干部的带头作用和协管作用，加强晚自习和上课出勤情况的管理和宿舍卫生管理，将上课出勤率和宿舍卫生达标率与学生个人、班级评奖评优和班主任考核挂钩。加强学生心理健康教育，落实专任心理辅导老师和日常班主任谈心心理辅导制度。

18. 构建和谐校园文化。通过校园建设、制度管理、校风校纪、学术讲座、文体活动、社团活动、社会实践等，建立起有利于学生身心健康、和谐发展的校园文化环境，引导

学生养成良好的行为习惯，达到环境育人的目标。加强心理健康教育，将心理健康教育全面纳入学院人才培养体系，纳入文明校园创建和校园文化建设的重要内容，推进心理健康教育进班级、进班主任（辅导员）日常管理工作，建设专业化师资队伍，建立“宿舍、班级、系部、学院”四级预警体系，强化预防干预，改进教育方式，在“5·25”心理健康日和“10·10”世界精神卫生日，组织开展形式多样的主题教育活动，构建课堂教学、心理咨询、课外活动、学生自助的心理健康教育体系。

19. 抓好招生工作。加强生源分析工作，加大招生宣传力度，拓展新闻宣传的形式和平台渠道，稳定招生规模，拓展外地生源，提高新生报到率，引导人人关心招生，加强招生工作规范管理，在继续鼓励全员参与招生的基础上组建招生团队，全面开展招生宣传，特别是做好加强高职招生的宣传力度，做好单独招生工作，争取更多生源，特别是省外高职生源，严格核审生源信息和学生入学面试，提高生源质量。

20. 抓好就业工作。拓展就业渠道、开展重点帮扶、加强职业生涯指导、深化就业服务体系建设，加强培训指导，做好毕业生顶岗实习及就后服务工作，建立实习、实训和就业创业基地，深入了解市场需求和毕业生就业状况，实现毕业生高质量就业。加强校企合作力度，积极与省内外重点企业建立长期合作关系，申报大学生就业创业孵化示范基地建设，做好“专升本”工作，动员鼓励毕业生踊跃参军入伍，开展好就业创业创新教育；强化毕业生就业统计工作，确保数据的真实准确，实现毕业生真就业、就真业。

五、提升能力素质，加强教师队伍建设

21. 注重师德师风建设。把师德师风教育作为教师素质提升的重要内容，帮助引导老师树立正确的世界观、人生观、价值观，在思想政治上、道德品质上、学识学风上以身作则、为人师表。采取政治激励、榜样激励和制度激励等手段，使教师乐教善教，倾注爱心育英才。加强对教师的谈心谈话，了解他们日常生活和工作情况，加强沟通交流，积极鼓励、改进不足，提升能力素质。

22. 注重教师业务素质提升。拓宽教师业务素质提升渠道，通过“走出去、请进来”等形式，提高教师合作交流的能力。让学科任课教师、青年教师外出观摩学习，尤其到企业学习培训，学习先进教学经验和技能操作技巧；邀请专家学者、专业带头人、能工巧匠来学校举办讲座，现身说法、传经送宝。积极利用传播媒体、课堂教学视频和教育专家理论讲座平台，提升教师的业务素质。

23. 注重学习型教师团队建设。组成学习型教师团队，探讨制定教师培养目标，加强探讨交流，创造性地进行学习和工作。深化产教融合、校企合作、育训结合，选派教师到企业生产一线进行实践教学、技术指导、技能培训等工作，将课堂、实验室、技能培训延伸到企业；积极创造条件，建立相对稳定的校外教师实践培训基地。完善教师外出培训制度，加强对新进教师培养力度，在校内实行以老带新一对一帮扶，选派教师积极参加国培和省培。

六、坚持问题导向，抓好疫情防控和安全工作

24. 抓好常态化疫情防控。落实上级各项要求，做好校

园疫情防控形势研判，做好常态化疫情防控背景下的日常防控和应急处突工作，开展卫生健康教育服务，提高疫情防控应变能力和综合保障能力，严格落实联防联控、信息报送、舆情应对、卫生清洁消毒、缺勤登记追踪、物资保障等各项防控措施，加大宣传教育力度，建立师生健康状况与行踪监测机制，不间断摸排师生身体健康状况，不断织密织牢校园安全防护网。

24. 加强平安校园建设。严格落实安全稳定工作责任制，提高校园安全风险防控能力，加强学生法制教育及安全意识教育，建立信息反馈队伍，提升安全风险防控能级，开展安全人员培训，增加必要技防巡逻设施，推进智慧安防。加强食品药品安全管理，健全监管体系，切实提高食品药品安全保障水平，加强传染病防控工作。制定完善各种突发事件应急预案，持续深入推进“平安校园建设工程”建设，开展食品安全、水电安全、设施设备安全、消防安全、传染病防控、校园周边环境安全、重大活动安全防范、交通安全等方面专项整治，及时消除安全隐患。

七、加强办学条件建设，不断提升办学治校能力

25. 加强治理能力和治理体系建设。进一步做好学院制度的“立、改、废”工作，探索院系两级管理改革，完善院系两级治理，抓好学院章程学习宣传，健全系部党政联席会议制度，激发办学活力。不断加强学院管理、教育教学、办学保障、办学效益等方面建设，促进学院治理能力和治理体系现代化。

23. 积极稳妥推进智慧校园建设。推进学院管理、教学、

环境、服务与信息化深度融合，实现院内信息资源在各层级各部门师生间的有效交互及整合共享，提升现代化、智能化治校能力。加快校园信息化基础设施建设，丰富教学手段，拓展线上教学、远程教学与云端运用，加强智慧安防建设和信息安全保护。

24. 切实提高后勤服务水平。规范后勤服务管理，改善师生用餐环境，提升餐饮服务质量，做好垃圾分类处理工作，改善校园卫生环境，做好水电保障、物资采购、工程招投标以及校园设施设备维修等工作，推进后勤服务现代化。加大争资立项力度，依法依规依程序推进项目建设，积极主动与省、市政府职能部门、行业、企业对接，抓紧抓实推进两栋智能化学生公寓等项目建设。

25. 扎实推进文明创建工作。增强广大师生的文明创建意识，切实提升文明创建水平，拓展文明创建成果，把语言文字工作纳入文明创建重要内容，弘扬社会主义核心价值观，推进校园减塑、节水、控烟等工作。加强校园景观绿化和环境建设，制止餐饮浪费行为，提高师生爱护校园、自我开展环境保洁的能力。

26. 提高财务管理水平。进一步完善财务管理机制，充分发挥资金使用效益，加大财源建设力度，努力争取财政资金，在教育费附加、生均补助等资金方面争取更多支持；优化资金分配结构，严格控制一般性支出，压缩车辆运行、会议和公务接待费用，足额保证人员、运行经费，重点保障学科建设和人才队伍建设，优化财务内部岗位设置，加大财务人员的培训力度。

27. 加强保密工作。采取科学有效的措施切实做好保密工作，进一步加强对保密人员的教育培训，熟悉掌握相关知识和要求；不断完善保密设施，确保保密室验收达标；加强对保密信息的管理，规范工作秘密和敏感信息传输渠道，采取机要的方式或在安全可控的措施条件下传输工作秘密和敏感信息。

28. 抓好联点村乡村振兴工作。搞好联点村东安县紫溪市镇百花村乡村振兴工作，全面推进产业、人才、文化、生态、组织振兴，严格落实建立防止返贫监测和帮扶机制有关工作要求，深入开展低保户、五保户、脱贫不稳定户、边缘易致贫户、因病因灾因意外事故等“五类人员”帮扶工作，采取有针对性的帮扶措施，防止出现规模性返贫。结合实际制定村庄发展规划，列出为民办实事清单，不断壮大村级集体经济，增加村集体收入，深入开展农村人居环境整治行动，着力建设秀美村庄。